



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 5 ] नई दिल्ली, जनवरी 27—फरवरी 2, 2008, शनिवार/माघ 7—माघ 13, 1929  
No. 5] NEW DELHI, JANUARY 27—FEBRUARY 2, 2008, SATURDAY/MAGHA 7—MAGHA 13, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके ।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 2008

सा.का.नि. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और समंक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (लेखा एवं प्रशासनिक अधिकारी तथा कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियमावली, 1994 को उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में समंक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन में लेखा एवं प्रशासनिक अधिकारी तथा कार्यालय अधीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम समंक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (लेखा सह प्रशासनिक अधिकारी तथा कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2008 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह का अनुबंध किया है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, अथवा विवाह का अनुबंध किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. लेखा सह प्रशासनिक अधिकारी	4* (2008) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	6500-200-10500/- रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(8)			(9)		(10)
	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		शून्य
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।				प्रोन्नति : कार्यालय अधीक्षक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-		

(12)

- (क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या  
(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान के पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास स्थापन, बजट और रोकड़ तथा लेखा कार्यों में पांच वर्ष का अनुभव है।
- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

इन नियमों में कोई संशोधन करते समय/छूट देते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. उप महानिदेशक  | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक समंक विधायन प्रभाग/सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग               | —सदस्य   |
| 3. उप सचिव/अवर सचिव, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय                 | —सदस्य   |
| 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से कम से कम अवर सचिव स्तर का अधिकारी    | —सदस्य   |
| 5. उप निदेशक (प्रशासन), समंक विधायन प्रभाग/सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कार्यालय अधीक्षक (2008)	8*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय	5500-175-9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)						
(8)				(9)	(10)	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता	दो वर्ष	

(11)	(12)
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : सहायक, जिसने 5000-8000 रुपये के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे सहायक, जिन्होंने सहायक और लेखाकार की श्रेणी में छह वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो, जिसमें से सहायक की श्रेणी में कम से कम एक वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य के वेतनमान के पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो प्रशासन तथा लेखा कार्यों में दो वर्ष का अनुभव रखते हैं।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>
(13)	(14)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप महानिदेशक</li> <li>2. निदेशक समंक विधायन प्रभाग/सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग</li> <li>3. उप सचिव/अवर सचिव, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय</li> <li>4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से अवर सचिव कम से कम अन्यून पंक्ति का कोई अधिकारी</li> <li>5. उप निदेशक (प्रशासन), समंक विधायन प्रभाग/सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग</li> </ol>	<p>इन नियमों में कोई संशोधन करते समय/छूट देते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. ए-12018/2/2004-प्रशा.-IV]

यशोधरा विजयन, अवर सचिव

## MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 28th January, 2008

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Data Processing division and survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation, Ministry of Statistics and Programme implementation (Accounts-cum-Administrative Officer and Office Superintendent) Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Accounts-cum-

Administrative Officer and Office Superintendent in the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation, Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation, (Accounts-cum-Administrative Officer and Office Superintendent) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in coloum (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the afore said Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Accounts-cum-Administrative Officer	4*(2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
Whether the benefit of added years of service is admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)	(8)		(9)		(10)
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Nil

202 GI/08-2

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
Promotion failing which by deputation	<p><b>Promotion :</b> Office Superintendent with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) with three years regular service in the posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">AND</p> <p>(b) having five years experience in the Establishment, Budget and Cash &amp; Accounts work. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</b>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making any amendment/relaxation to these Rules.
1. Deputy Director General	—Chairman
2. Director, Data Processing Division/Survey Design and Research Division	—Member
3. Dy. Secretary/Under Secretary, Ministry of Statistics and Programme Implementation	—Member
4. An Officer of the status of atleast Under Secretary from any other Central Government Office	—Member
5. Deputy Director (Administration), Data Processing Division/Survey Design and Research Division	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Office Superintendent	8*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two Years		
(11)	(12)				
Promotion failing which by deputation	<p><b>Promotion :</b> Assistant with three years regular service in the scale of Rs. 5000-8000 failing which Assistants with six years combined regular service in the grade of Assistant and Accountants with a minimum incumbency of one year regular service in the grade of Assistant.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous post on regular basis; OR (ii) with three years regular service in the posts in the scale of Rs. 5000-8000; or equivalent; And (b) possessing two years experience in Administration and Accounts work.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>				
(13)	(14)				
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</b></p> <p>1. Deputy Director General —Chairman</p> <p>2. Director, Data Processing Division/Survey Design and Research Division —Member</p> <p>3. Dy. Secretary/Under Secretary, Ministry of Statistics and Programme Implementation —Member</p> <p>4. An Officer not below the rank of Under Secretary from any other Central Government Office —Member</p> <p>5. Deputy Director (Administration), Data Processing Division/Survey Design and Research Division —Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making any amendment/relaxation to these Rules.				

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2008

सा.का.नि. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') नियम 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') (संशोधन) नियम, 2008 है।

(2) ये अनुसूची-III के नीचे टिप्पण-1 में उल्लिखित उपबंधों और उक्त अनुसूची के नीचे टिप्पण-2 में उल्लिखित उपबंधों को छोड़कर जो कमशः 12 अक्टूबर, 1991 और 25 मार्च, 1996 से प्रवृत्त होंगे, भारत के राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') नियम, 1987 में :—

(i) नियम 7 में, उप-नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(4) प्रोन्नति के लिए अधिकारियों का चयन अनुसूची-IV के अनुसार गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर चयन द्वारा किया जाएगा, सिवाय कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (एन एफ एस जी) में पदों पर प्रोन्नति के लिए।”

(ii) अनुसूची-I के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## “अनुसूची-I

(नियम 4 देखिए)

भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') नियम की विभिन्न ग्रेडों में सम्मिलित कर्तव्य पदों का नाम, संख्या और वेतनमान

क्रम संख्या	ग्रेड और वेतनमान	पदों की कुल संख्या	पदनाम	मंत्रालय/विभाग	पदों की संख्या
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	उच्चतर ग्रेड (26,000 रु.) (नियत)	1* (2008)	प्रधान सूचना अधिकारी (मीडिया और संचार)	प्रेस सूचना ब्यूरो	1
2.	चयन ग्रेड (22,400-525- 24,500 रु.)	6* (2008)	महानिदेशक समाचार	समाचार सेवा प्रभाग महानिदेशालय : आकाशवाणी	1 1
			महानिदेशक	विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय	1
			महानिदेशक (मीडिया और संचार)	क्षेत्र प्रचार निदेशालय	1
			प्रेस रजिस्ट्रार	प्रेस सूचना ब्यूरो	1
			महानिदेशक (समाचार और सामयिक कार्य)	भारतीय समाचार पत्र के रजिस्ट्रार का कार्यालय	1
			अपर महानिदेशक (भारसाधक प्रकाशन प्रभाग)	महानिदेशालय : दूरदर्शन	1
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (18,400-500- 22,400 रु.)	36* (2008)	अपर महानिदेशक (भारसाधक आर आर टी डी)	प्रकाशन प्रभाग	1
			अपर महानिदेशक (प्रशासन)	अनुसंधान, संदर्भ और प्रशिक्षण प्रभाग	1
				समाचार सेवा प्रभाग	1
				महानिदेशालय : आकाशवाणी	



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			अपर महानिदेशक (साधारण समाचार कक्ष)	समाचार सेवा प्रभाग महानिदेशालय : आकाशवाणी	1
			अपर महानिदेशक (हिंदी समाचार कक्ष, रिपोर्टिंग, वार्ता और सामयिक कार्य)	समाचार सेवा प्रभाग महानिदेशालय आकाशवाणी	1
			अपर महानिदेशक (भारतीय भाषाएं)	समाचार सेवा प्रभाग महानिदेशालय आकाशवाणी	1
			विशेष संवाददाता (विदेश)	समाचार सेवा प्रभाग महानिदेशालय आकाशवाणी	2
			अपर महानिदेशक (मीडिया और संचार)	प्रेस सूचना ब्यूरो	22
			अपर महानिदेशक (समाचार और सामयिक कार्य)	महानिदेशालय : दूरदर्शन	2
			अपर महानिदेशक	विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय	2
			अपर महानिदेशक	क्षेत्र प्रचार निदेशालय	2
4	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (अकृत्विक चयन ग्रेड) (14,300-400- 18,300 रु.)		निदेशक (एम एंड सी) पी आइ बी निदेशक (समाचार)- आकाशवाणी/दूर दर्शन निदेशक-(आर आर और टी डी, डी पी डी, डी एफपी, डी ए बी पी)	काडर में ज्येष्ठ कर्तव्य पदों का 30 प्रतिशत (अर्थात् ज्येष्ठ ग्रेड और उससे ऊपर के स्तर पर सभी कर्तव्य पद) किंतु कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में उल्लिखित पद संख्या से अधिक नहीं	
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (12,000- 375-165000 रु.)	120* (2008)	प्रधान संपादक	प्रकाशन विभाग	2
			प्रधान (मीडिया)	स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय	1
			संयुक्त निदेशक (मीडिया और संचार)	प्रेस सूचना ब्यूरो	38
			निदेशक (मीडिया)	ग्रामीण विकास मंत्रालय	1
			उप रजिस्ट्रार	प्रेस भारतीय समाचार पत्र के रजिस्ट्रार का कार्यालय	2
			प्रमुख संपादक	सैनिक समाचार जन संपर्क (रक्षा) निदेशालय, रक्षा मंत्रालय	1
			विशेष संवाददाता	समाचार सेवा प्रभाग महानिदेशालय : आकाशवाणी	4

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			संयुक्त निदेशक	क्षेत्र प्रचार निदेशालय	21
				अनुसंधान, संदर्भ और प्रशिक्षण विभाग	2
				प्रकाशन विभाग	3
				जन संपर्क निदेशालय, रक्षा मंत्रालय	1
				इलेक्ट्रॉनिक मीडिया मानीटरी केन्द्र, सूचना और प्रसारण मंत्रालय	1
				विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय	12
				समाचार सेवा प्रभाग	15
				महानिदेशालय : आकाशवाणी	
				महानिदेशालय : दूरदर्शन	15
			सह-आचार्य	भारतीय जन संचार संस्थान	1
6.	ज्येष्ठ ग्रेड (10,000-325 15, 200 रु.)	159* (2008)	सहायक प्रेस रजिस्ट्रार	भारतीय समाचार पत्र के रजिस्ट्रार का कार्यालय	5
			उप निदेशक	विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय	3
			जन संपर्क अधिकारी	जन-संपर्क निदेशालय रक्षा मंत्रालय	10
			उप निदेशक	क्षेत्र प्रचार निदेशालय	5
				इलेक्ट्रॉनिक मीडिया मानीटरी केन्द्रीय सूचना और प्रसारण मंत्रालय	2
			उप निदेशक	प्रकाशन विभाग	12
			संपादक	सैनिक समाचार, जन संपर्क निदेशालय, रक्षा मंत्रालय	1
			कापी टेस्टर	समाचार सेवा प्रभाग महा-निदेशालय : आकाशवाणी	2
			उप निदेशक (मीडिया और संचार)	प्रेस सूचना ब्यूरो	32
			उपनिदेशक (समाचार)	महानिदेशालय : दूरदर्शन	44
			उप निदेशक	अनुसंधान, संदर्भ और प्रशिक्षण विभाग	1
			विशेष कार्य अधिकारी	सूचना और प्रसारण मंत्रालय	1
			वार्तालाप अधिकारी	विदेश प्रचार प्रभाग	3
				महानिदेशालय : आकाशवाणी	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			उप निदेशक (समाचार)/ज्येष्ठ संवाददाता	समाचार सेवा प्रभाग महानिदेशालय : आकाशवाणी	36
			जन संपर्क अधिकारी	केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, गृह मंत्रालय	1
			विशेष संवाददाता (विदेश)	समाचार सेवा प्रभाग महानिदेशालय : आकाशवाणी	1
7.	कनिष्ठ ग्रेड (8,000-275- 13,500 रु.)	150* (2008)	सहायक संपादक	विदेश सेवा प्रभाग महा- निदेशालय : आकाशवाणी	1
			सहायक निदेशक	प्रकाशन प्रभाग	11
			सहायक निदेशक (मीडिया और संचार)	प्रेस सूचना ब्यूरो	34
			सहायक निदेशक	विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय	4
			सहायक निदेशक (समाचार)/समाचार रिपोर्टर/संवाददाता	समाचार सेवा प्रभाग महानिदेशालय : आकाशवाणी	34
				निदेशालय : दूरदर्शन	58
			सहायक निदेशक/ सहायक निदेशक (मानीटर)	इलेक्ट्रॉनिक मीडिया मानीटरी केन्द्र, सूचना और प्रसारण मंत्रालय	2
			सहायक निदेशक	क्षेत्र प्रचार निदेशालय	3
			सहायक निदेशक	अनुसंधान, संदर्भ और प्रशिक्षण प्रभाग	1
			संदर्भ अधिकारी	प्रधानमंत्री कार्यालय	1
			सहायक आचार्य (विज्ञापन)	भारतीय जन संचार संस्थान	1

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

(ii) अनुसूची II के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

#### “अनुसूची-II

[नियम 7 (2) (i) देखिए]

संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित की जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर भारतीय सूचना सेवा समूह ‘क’ में सम्मिलित किए गए कनिष्ठ ग्रेड में समूह ‘क’ पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और आयु सीमा। किसी अभ्यर्थी के पास :-

(i) भारत में केन्द्रीय या राज्य विधान मंडल के किसी अधिनियम द्वारा निगमित किसी विश्वविद्यालय या संसद् के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में समझे जाने के लिए घोषित अन्य शैक्षिक संस्थान या सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय की कोई डिग्री है या ऐसी शैक्षिक अर्हता रखता है जिसे सरकार द्वारा परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए मान्यता प्रदान की गई है ;

टिप्पण 1 : आपवादिक मामलों में, आयोग किसी ऐसे अभ्यर्थी को जिसके पास उपर्युक्त अर्हताओं में से कोई नहीं है, शैक्षिक रूप से अर्हित मान सके; परंतु यह तब जब कि आयोग का यह समाधान हो जाता है कि उसने अन्य संस्थाओं द्वारा संचालित ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है जिसका स्तर आयोग की राय में परीक्षा में उसके प्रवेश को न्यायोचित ठहराता है।

**टिप्पण 2 :** ऐसा अभ्यर्थी भी जिसके पास ऐसी वृत्तिक और तकनीकी अर्हताएं हैं जो सरकार द्वारा वृत्तिक और तकनीकी डिग्री के समतुल्य मान्यता प्राप्त हैं, परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्र होगा।

(ii) उस वर्ष में जिसमें परीक्षा ली जाती है, 1 अगस्त को 21 वर्ष की आयु पूरी कर ली है, किंतु 30 वर्ष की आयु पूरी नहीं की है।"

(iv) अनुसूची-III के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :--

**"अनुसूची-III**

[नियम 7 के उपनियम (2), (3) और (4) देखिए]

भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति का क्षेत्र और भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') के विभिन्न ग्रेडों में सम्मिलित किए गए कर्तव्य पदों के संबंध में प्रोन्नति पर अधिकारियों की नियुक्ति के लिए ठीक नीचे के ग्रेड में न्यूनतम अर्हक सेवा

क्रम संख्या	ग्रेड	भर्ती की पद्धति	चयन ग्रेड का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	उच्चतर ग्रेड [26,000-रु. (नियत)]	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	चयन ग्रेड के अधिकारी जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष नियमित सेवा है। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वायत्त निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/अर्द्ध सरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 22,400-24,500 रु. के वेतनमान में या समतुल्य पद पर दो वर्ष नियमित सेवा की हो।
2.	चयन ग्रेड (22, 400-525-24, 500 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में तीन वर्ष सेवा की है।
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (18, 400-500-22, 400 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के ऐसे अधिकारी जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अंतर्गत अकृत्विक चयन ग्रेड में सेवा, यदि कोई हो, भी है।
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (12, 000-375-16, 500 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठ ग्रेड में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
5.	ज्येष्ठ ग्रेड (10, 000-325-15, 200 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ ग्रेड में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में चार वर्ष नियमित सेवा की है।
6.	कनिष्ठ ग्रेड (8000-275-13, 500 रु.)	(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (ii) 50 प्रतिशत नियम 7 के उपनियम (2) के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा।	6,500-10,500 रु. के वेतनमान में भारतीय सूचना सेवा, समूह 'ख' की ज्येष्ठ ग्रेड में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** यदि सेवा में किसी पद पर नियुक्त किसी व्यक्ति के संबंध में किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए विचार किया जाता है तो उस ग्रेड में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी इस बात के होते हुए भी विचार किया जाएगा कि उन्होंने अपेक्षित वर्षों की सेवा नहीं की है।

**टिप्पण 2 :** 25 मार्च, 1996 से, जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(iv) अनुसूची-IV के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :--

**“अनुसूची-IV**

[नियम 7 का उपनियम (4) देखिए]

भारतीय सूचना सेवा (समूह ‘क’) में सम्मिलित समूह ‘क’ पदों की प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

क्रम संख्या	पद का नाम और वेतनमान	(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति	(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	उच्चतर ग्रेड [(26,000 रु. (नियमित)]	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य	
2.	चयन ग्रेड (22,400- 525-24,500 रु.)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य 3. प्रधान महानिदेशक (मीडिया और संचार), प्रेस सूचना ब्यूरो, नई दिल्ली—सदस्य	
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (18,400-500- 22,400 रु.)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य 3. प्रधान महानिदेशक (मीडिया और संचार), प्रेस सूचना ब्यूरो, नई दिल्ली—सदस्य	
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (12,000-375- 16500 रु.)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. प्रधान महानिदेशक (मीडिया और संचार), प्रेस सूचना ब्यूरो, नई दिल्ली—सदस्य 3. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य	
5.	ज्येष्ठ ग्रेड (10,000-325- 15,200 रु.)	1. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—अध्यक्ष 2. प्रधान महानिदेशक (मीडिया और संचार), प्रेस सूचना ब्यूरो, नई दिल्ली—सदस्य 3. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य 4. निदेशक/उप सचिव, स्थापन प्रभाग, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य	
6.	कनिष्ठ ग्रेड (8000-275- 13,500 रु.)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (भारतीय सूचना सेवा से संबद्ध) —सदस्य 3. सरकार द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाने वाला सेवा की ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड का एक अधिकारी —सदस्य	1. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (भारतीय सूचना सेवा से संबद्ध)—अध्यक्ष 2. सरकार द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाने वाला सेवा की ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड का एक अधिकारी —सदस्य

टिप्पण : आयोग के अध्यक्ष या सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति समिति की कार्यावाहियों को अविधिमान्य नहीं करेगी। परंतु सदस्य को सम्यक् रूप से आमंत्रित किया गया था किंतु पूर्व-व्यस्तता के कारण वह विभागीय प्रोन्नति समिति के विचार विमर्शों में भाग नहीं ले सका था—जिसकी सूचना सदैव तुरंत लिखित में भेजी जाएगी। परंतु यह और कि विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन करने वाले अधिकांश सदस्य बैठक में उपस्थित हों।”

202 GI/08-4

(v) अनुसूची-IV के पश्चात् निम्नलिखित अनुसूची अतः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“अनुसूची-V

[नियम 7 का उपनियम (5) देखिए]

भर्ती की पद्धति, चयन का क्षेत्र और कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (अकृत्विक चयन ग्रेड) में पदों पर नियुक्ति के लिए निम्नतर ग्रेडों में न्यूनतम अर्हक सेवा तथा भारतीय सूचना समूह 'क' में सम्मिलित किए गए कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (अकृत्विक चयन ग्रेड) में पदों पर अधिकारियों की नियुक्ति के मामलों के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना।

ग्रेड	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र और कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (अकृत्विक चयन ग्रेड) में नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (अकृत्विक चयन ग्रेड) में अधिकारियों की नियुक्ति के मामलों के संबंध में विचार करने के लिए चयन करने के लिए चयन समिति की संरचना
(1)	(2)	(3)	(4)
कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (अकृत्विक चयन ग्रेड) 14,300-400-18,300 रु.)	उपयुक्तता के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता द्वारा प्रोन्नति	सेवा की कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियमित रूप से नियुक्त अधिकारी जिन्होंने उस परीक्षा, जिसके आधार था, की आगामी वर्ष से संगणित वर्ष 3. अपर सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशासन) की 1 जनवरी को समूह 'क' पदों में सेवा के चौदह वर्ष में प्रवेश कर लिया हो।	1. प्रधान महानिदेशक (मीडिया और संचार) प्रेस सूचना ब्यूरो,—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण पर उस सदस्य को भर्ती किया गया मंत्रालय—सदस्य कल्याण मंत्रालय—सदस्य”

**स्पष्टीकारक ज्ञापन :** भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') नियम, 1987 भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') संशोधन नियम, 1991 द्वारा संशोधित किए गए थे जो भारत के राजपत्र भाग-2, खंड 3, उपखंड (i) में तारीख 12-10-1991 को प्रकाशित किए गए थे। कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ने भर्ती नियमों के प्रारूपण के लिए यह विनिर्दिष्ट करते हुए दिशानिर्देश जारी किए थे कि इस प्रकार घटित हो सकता है कि प्रोन्नति के कुछ मामलों में जहाँ कनिष्ठ व्यक्ति प्रोन्नति के लिए विहित पात्रता शर्त पूरी कर लेते हैं, वहाँ ज्येष्ठ अधिकारी अपेक्षित सेवा पूरी नहीं करते हैं। ऐसे मामलों में उच्चतर पदों के लिए विचार करने से ज्येष्ठ व्यक्तियों को छोड़ दिया जाएगा। अतः, ऐसी परिस्थिति से बचने के लिए भर्ती नियमों में एक टीम उचित टिप्पण अंतःस्थापित किया जा सकता है जिससे कि जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली है। ऐसा एक टिप्पण भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') नियम, 1987 की अनुसूची IV के नीचे टिप्पण III के रूप में अधिसूचित किया गया था। किंतु भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') संशोधन नियम, 1991 की विरचना करते समय यह टिप्पण अनवधानता से विलोपित कर दिया गया था। पुनः कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ने अपने का.ज्ञा. एबी14017/12/88-स्था. (आर आर) तारीख 25 मार्च 1996 द्वारा भर्ती नियमों की अनुसूची में सुसंगत सेवा नियमों/ स्तंभ के नीचे ऐसे टिप्पण के अंतःस्थापन के लिए उपरोक्त सलाह को दोहराया था। उक्त टिप्पण के विलोपन के परिणामस्वरूप ज्येष्ठ व्यक्तियों को उच्चतर पद के लिए विचार से छोड़ दिया गया था। उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए उनकी ज्येष्ठता और उपयुक्तता के प्रतिनिर्देश से सेवा में उन्हें उनके अधिकारपूर्ण स्थान पर प्रत्यावर्तित करने के लिए 12 अक्टूबर, 1991, उस तारीख से, जिसको भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') संशोधन नियम, 1991 प्रवृत्त हुए थे, अनुसूची III के नीचे टिप्पण का पुनः पुरःस्थापित करने के लिए भूतलक्षी प्रभाव देना न्यायसंगत होगा। इसके अतिरिक्त पुनरीक्षित प्ररूप में उक्त उपबंधों को 25 मार्च, 1996 से, वह तारीख जिससे पुनरीक्षित उपबंधों को कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा उसी तारीख वाले उनके कार्यालय ज्ञापन द्वारा परिचालित किया गया था, पुनःस्थापित किया जाना था। यह प्रमाणित किया जाता है कि अनुसूची-III के नीचे टिप्पण को भूतलक्षी प्रभाव देने से सरकारी सेवकों के किसी वर्ग या प्रवर्ग पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए-23020/1/2002-आई. आई. एस.]

अमृत लाल, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम सा. का. नि. सं. 153 तारीख 7 मार्च, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :

1. अधिसूचना सं. ए 42012/3/87-सी आई एस तारीख 28-9-1989
2. सा. का. नि. सं. 581 तारीख 12-10-1991
3. सा. का. नि. सं. 92 (अ) तारीख 28-01-1992
4. अधिसूचना सं. ए 42012/1/98-II एस तारीख 1-9-1998
5. अधिसूचना सं. ए 42012/2/2000-II एस तारीख 4-7-2002

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 31st January, 2008

**G.S.R. 22.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Information Service (Group 'A') Rules, 1987, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Indian Information Service (Group 'A') (Amendment) Rules, 2008.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette, except the provisions mentioned below Schedule-III in note-1 and the provisions mentioned below the said schedule in note-2, which shall come into force w.e.f. 12th October, 1991 and 25th March, 1996 respectively.
2. In the Indian Information Service (Group 'A') Rules, 1987:
  - (i) in Rule 7, for sub-rule 4, the following sub-rule shall be substituted, namely:
 

“(4) The selection of officers for promotion shall be made by selection on the recommendations of the Departmental Promotion Committee—constituted in accordance with Schedule IV, except for promotion to Junior Administrative Grade (NFSG) posts.”
  - (ii) for Schedule I, the following Schedule shall be substituted, namely: —

## “SCHEDULE-I

(See rule 4)

## NAME, NUMBER AND SCALE OF PAY OF DUTY POSTS INCLUDED IN THE VARIOUS GRADES OF INDIAN INFORMATION SERVICE (GROUP 'A') RULES

S. No.	Grade and pay scale	Total No. of posts	Designation	Ministry/Department	No. of posts
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Higher Grade [Rs.26,000 (fixed)]	1* (2008)	Principal Director General (Media and Commu- nications)	Press Information Bureau	1
2.	Selection Grade (Rs.22,400- 525-24,500)	6* (2008)	Director General (News)	News Services Division Directorate General: All India Radio	1
			Director General	Directorate of Advertising and Visual Publicity	
				Directorate of Field Publicity	1
			Director General (Media and Communications)	Press Information Bureau	1
			Press Registrar	Office of the Registrar of Newspapers for India	1
			Director General (News and Current Affairs)	Directorate General: Doordarshan	1
3.	Senior Administrative Grade (Rs.18,400- 500-22,400)	36* (2008)	Additional Director General (Incharge Publications Division)	Publications Division	1
			Additional Director General (Incharge RR TD)	Research, Reference and Training Division.	1
			Additional	News Services Division	1

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Director General (Administration)	Directorate General: All India Radio	
			Additional Director General, (General News Room)	News Services Division Directorate General: All India Radio	1
			Additional Director General (Hindi News Room, Reporting, Talks and Current Affairs)	News Services Division Directorate General: All India Radio	1
			Additional Director General (Indian Languages)	News Services Division Directorate General: All India Radio	1
			Special Corres- pondents (Abroad)	News Services Division Directorate General : All India Radio	2
			Additional Director General (Media and Communications)	Press Information Bureau	22
			Additional Director General (News and Current Affairs)	Directorate General Doordarshan	2
			Additional Director General	Directorate of Advertising and Visual Publicity	2
			Additional Director General	Directorate of Field Publicity	
4.	Junior Administrative Grade (Non- Functional Selection Grade) (Rs.14,300- 400-18,300)	-	Director (M&C) - PIB	30% of Senior "Duty Posts (i.e., all duty posts at the level of Senior Grade and above) in the Cadre but not more than the number of posts mentioned in the Junior Administrative Grade.	
		-	Director (News)- AIR/Doordarshan		
			Director - (RR&TD, DPD, DFP, DAVP)		
5.	Junior Administrative Grade (Rs.12,000-375- 16,500)	120* (2008)	Chief Editor	Publications Division	2
			Chief (Media)	Ministry of Health and Family Welfare	1
			Joint Director (Media and Communications)	Press Information Bureau	38
			Director (Media)	Ministry of Rural Development	1
			Deputy Press Registrar	Office of the Registrar of Newspaper for India	2
			Editor-in-Chief	Sainik Samachar, Directorate of Public Relations (Defence), Ministry of Defence.	1



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Special Correspondent (Abroad)	News Services Division Directorate General: All India Radio	4
			Joint Director.	Directorate of Field Publicity	21
				Research, Reference and Training Division	2
				Publications Division	3
				Directorate of Public Relations,	1
				Ministry of Defence,	
				Electronic Media Monitoring Center,	1
				Ministry of Information and Broadcasting	
				Directorate of Advertising and Visual Publicity	12
				News Services Division	15
				Directorate General: All India Radio	
				Directorate General: Doordarshan	15
			Associat-Professor	Indian Institute of Mass Communication	1
6.	Senior Grade (Rs. 10,000-325-15,200)	159* (2008)	Assistant Press Registrar	Office of the Registrar of Newspapers for India	5
			Deputy Director	Directorate of Advertising and Visual Publicity	3
			Public Relations	Directorate of Public Officer Relations, Ministry of Defence	10
			Deputy Director	Directorate of Field Publicity	5
				Electronic Media Monitoring Centre, Ministry of Information and Broadcasting	2
			Deputy Director	Publications Division	12
			Editor	Sainik Samachar, Directorate of Public Relations, Ministry of Defence	1
			Copy Tester	News Services Division Directorate General : All India Radio	2
			Deputy Director (Media and Communications)	Press Information Bureau	32
			Deputy Director (News)	Directorate General Doordarshan	44
			Deputy Director	Research, Reference and Training Division	1
			Officer on Special Duty	Ministry of Information and Broadcasting	1
			Talks Officer	External Publicity Division, Directorate General : All India Radio	3

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Deputy Director (News)/Senior Correspondent	News Services Division, Directorate General : All India Radio	36
			Public Relations Officer	Central Reserve Police Force, Ministry of Home Affairs	1
			Special Correspondent (Abroad)	News Services Division, Directorate General All India Radio	1
7.	Junior Grade (Rs. 8,000-275- 13,500)	150* (2008)	Assistant Editor	External Services Division Directorate General All India Radio	1
			Assistant Director	Publications Division	11
			Assistant Director ( Media and Communications)	Press, Information ,Bureau	34
			Assistant Director	Directorate of Advertising and Visual Publicity	4
			Assistant Director (News)/News Reporters/Corres- pondents	News Services Division, Directorate General: All India Radio	34
				Directorate General : Doordarshan	58
			Assistant Director/ Assistant Director (Monitor)	Electronic Media Monitoring Center, Ministry of Information and Broadcasting	2
			Assistant Director	Directorate of Field Publicity	3
			Assistant Director	Research, Reference and Training Division	1
			Reference Officer	Prime Minister's Office	1
			Assistant Professor (Advertising)	Indian Institute of Mass Communication	1

\* Subject to variation dependent on workload."

(iii) for Schedule II, the following Schedule shall be substituted, namely :—

#### "SCHEDULE - II

[see rule 7(2)(i)]

Minimum educational qualifications and age limit for direct recruitment to posts in Group 'A' in Junior Grade included in the Indian Information Service Group 'A' on the results of the Competitive Examination to be conducted by the Union Public Service Commission. A candidate shall possess:

(i) A degree of any university incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutes established by an Act of Parliament or declared to be deemed as University under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 or a foreign University approved by Government from time to time or possess qualification which has been recognised by the Government for the purpose of admission to the examination;

Note 1: In exceptional cases, the Commission may treat a candidate not possessing any of the above qualifications educationally qualified; provided that the Commission is satisfied that he has passed examinations conducted by other institutions, the standard of which, in the opinion of the Commission, justified his admission to the examination.

Note 2: A candidate possessing professional and technical qualifications which are recognised by Government as equivalent in professional and technical degree would also be eligible for admission to the examination.

(ii) Attained the age of 21 years but must not have attained the age of 30 years on the first day of August of the year in which the examination is held."

(iv) for Schedule III, the following Schedule shall be substituted, namely:—

**“SCHEDULE-III**

[See sub-rules (2) (3) and (4) of rule 7]

**METHOD OF RECRUITMENT, FIELD OF PROMOTION AND MINIMUM QUALIFYING SERVICE IN THE NEXT LOWER GRADE FOR APPOINTMENT OF OFFICERS ON PROMOTION TO DUTY POSTS INCLUDED IN THE VARIOUS GRADES OF THE INDIAN INFORMATION SERVICE (GROUP ‘A’)**

S. No.	Grade	Method of Recruitment	Field of Selection Grade and the minimum qualifying service for promotion
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Higher Grade [Rs.26,000/ (Fixed)]	By promotion failing which by deputation (including short-term contract)	Officers of the Selection Grade with two years regular service in the grade.  Deputation (including short-term contract) Officers under the Central Government/Union territories/Autonomous Bodies/ Public Sector Undertakings/Statutory Organisations/Research Institutions/Universities/Semi-Government Organisations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years’ regular service in post in the scale of Rs.22,400—24,500 or equivalent.
2.	Selection Grade (Rs.22,400-525 24,500)	By promotion	Officers of Senior Administrative Grade with three years regular service in the grade.
3.	Senior Administrative Grade (Rs. 18,400- 500-22400)	By promotion	Officers of Junior Administrative ‘Grade with eight years regular-service including service, if any, in the Non-Functional Selection Grade.
4.	Junior Administrative Grade (Rs.12,000-375 16,500)	By promotion	Officers in the Senior Grade with five years regular service in the grade.
5.	Senior Grade (Rs.10,000-325 15,200)	By promotion	Officers in the Junior Grade with four years regular service in the grade.
6.	Junior Grade (Rs. 8,000-275 13,500)	(i)50% by promotion  (ii)50% by direct recruitment in accordance with sub-rule(2) of rule 7.	Officers in the Senior Grade of Indian Information Service, Group ‘B’ in the pay scale of Rs. 6,500—10,500 with five years regular service in the grade.

**Note 1:** If an officer appointed to any post in the service is considered for the purpose of promotion to a higher post, all persons senior to him in the grade shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite number of years of service.

**Note 2:** With effect from 25th March, 1996, where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.”;

(iv) for Schedule IV the following Schedule shall be substituted, namely:

**“SCHEDULE - IV**

(See sub-rule (4) of rule 7)

**COMPOSITION OF GROUP ‘A’ DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE FOR CONSIDERING CASES OF PROMOTION AND CONFIRMATION OF GROUP ‘A’ POSTS INCLUDED IN THE INDIAN INFORMATION SERVICE (GROUP ‘A’)**

S. No.	Name of the post and scale of pay	Group ‘A’ DPC (for considering promotion)	Group ‘A’ DPC (for considering confirmation)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Higher Grade (Rs. 26,000/Fixed)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member	
2.	Selection Grade (Rs. 22,400-525-24,500)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member 3. Principal Director General (Media and Communications), Press Information Bureau, New Delhi—Member	
3.	Senior Administrative Grade (Rs. 18,400-500-22,400)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member 3. Principal Director General (Media and Communications), Press Information Bureau, New Delhi —Member	
4.	Junior Administrative Grade (Rs. 12,000-375—16,500)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Principal Director General (Media and Communications), Press Information Bureau, New Delhi—Member 3. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member	
5.	Senior Grade (Rs. 10,000-325-15,200)	1. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Chairman 2. Principal Director General (Media and Communication), Press Information-Bureau, New Delhi —Member 3. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member 4. Director/Deputy Secretary, Establishment Division, Department of Personnel and Training —Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)
6.	Junior Grade (Rs.8,000- 275-13,500)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman  2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (Dealing with Indian Information Services)—Member 3. An officer of Senior Administrative Grade of the Service to be nominated by the Government—Member	1. Joint (Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (Dealing with Indian Information Services) —Chairman 2. An officer of Senior Administrative Grade of the Service to be nominated by the Government—Member

Note : The absence of a Member, other than the Chairman or Member of the Commission shall not invalidate the proceedings of the Committee. Provided that the Member was duly invited but could not participate in the deliberations of the Departmental Promotion Committee due to pre-occupation-information for which will be invariably sent immediately in writing. Provided further that the majority of the members constituting the Departmental Promotion Committee are present in the meeting."

(v) after Schedule IV the following Schedule shall be substituted, namely :—

**"SCHEDULE-V**

[(See sub-rule (5) of rule 7)]

METHOD OF RECRUITMENT, FIELD OF SELECTION AND MINIMUM QUALIFYING SERVICE IN LOWER GRADES FOR APPOINTMENT TO POSTS IN JUNIOR ADMINISTRATIVE GRADE (NON-FUNCTIONAL SELECTION GRADE) AND COMPOSITION OF DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE FOR CONSIDERING CASES OF APPOINTMENT OF OFFICERS TO JUNIOR ADMINISTRATIVE GRADE (NON-FUNCTIONAL SELECTION GRADE) POSTS INCLUDED IN, INDIAN INFORMATION SERVICE, GROUP 'A'.

Grade	Method of recruitment	Field-of-selection and minimum qualifying service for appointment to Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade)	Composition-of selection committee for considering cases of appointment of officers to Junior Adminis- trative Grade (Non-Functi- onal Selection Grade)
(1)	(2)	(3)	(4)
Junior Adminis- trative Grade (Non Functional Selection Grade) (Rs. 14,300- 400—18,300)	Promotion by Seniority subject to suitability	Officers regularly appointed to Junior Administrative Grade of the Service who have entered fourteenth year of service in Group 'A' posts on the 1st January of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which the member was recruited.	1. Principal, Director General (Media and Communications), Press Information Bureau—Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member 3. Additional Secretary/Joint Secretary (Administration), Ministry of Welfare—Member"

**Explanatory Memorandum :** The Indian Information Service (Group 'A') Rules, 1987, were amended vide Indian Information Service (Group 'A') Amendment Rules, 1991 which were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-section (i) on October 12, 1991. The guidelines for drafting recruitment rules issued by the Department of Personnel and Training, specify that it may so happen that in some cases of promotion, the senior officer would not have completed the required service whereas the junior would have completed the prescribed eligibility condition for promotion. In such cases, seniors will be left out from consideration for higher post. Therefore, to avoid such a situation a suitable note may be inserted in the Recruitment Rules so that the seniors, who have completed the probation period, are also considered for promotion where the juniors who have, completed the requisite service are being considered. Such a note was notified as Note III below Schedule IV to the Indian Information Service (Group 'A') Rules, 1987. But while framing the Indian Information Service (Group 'A') Amendment Rules, 1991 this Note had been omitted inadvertently. Again the Department of Personnel and Training vide their O.M. AB.14017/12/88-Estt. (RR) dated 25th March 1996 reiterated the above advice for insertion of

such note below the relevant service rules/column in the schedule to the Recruitment Rules. As a consequence of omission of said note seniors were left out from consideration for higher post. In order to restore to them their rightful place in the service with reference to their seniority and suitability for promotion to higher grade it will be justified to give retrospective effect to reintroduction of the note below Schedule-III with effect from 12th October, 1991, the date the Indian Information Service (Group 'A') Amendment Rules, 1991 had come into force. Further, the said provisions in the revised format was to be introduced from the 25th March, 1996, the date from which the revised provision was circulated by the Department of Personnel and Training vide their Office Memorandum bearing the same date. It is certified that the retrospective effect given to Notes below Schedule III will not affect any Section or Class of Government Servants adversely.

[F.No. A-23020/1/2002-IIS]

AMRIT LAL, Under Secy.

Note : The Principal rules were published vide G.S.R. No. 153 dated the 7th March, 1987 and subsequently amended vide :

1. Notification No. A-42012/3/87-CIS dated 28-9-1989
2. GSR No. 581 dated 12-10-1991
3. GSR No. 92(E) dated 28-01-1992
4. Notification No. A-42012/2/98-IIS dated 1-9-1998
5. Notification No. A-42012/2/2000-IIS dated 4-7-2002

#### श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2008

सा.का.नि. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम ब्यूरो अन्वेषक श्रेणी-2 भर्ती नियम, 2006 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम ब्यूरो अन्वेषक श्रेणी-2 भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रम ब्यूरो अन्वेषक श्रेणी-2 भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में, स्तंभ 8 के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

#### “आवश्यक:

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र या वाणिज्य विषयों में से एक विषय के साथ स्नातक डिग्री;
- (ii) कम्प्यूटर की अच्छी जानकारी रखता हो और सांख्यिकी विश्लेषण के लिए विभिन्न साफ्टवेयरों को प्रचालित करने की समर्थता

अधिमार्कत: किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/संगठन से कम्प्यूटर अनुप्रयोगों में बुनियादी/मूल पाठ्यक्रम का प्रमाण पत्र हो।

#### वांछनीय :

- (i) सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संगठन में आंकड़ों के संग्रह संकलन और विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव।

[फा. सं. ए-12018/3/2005-ईएसए (एलबी)]

बीना रानी विज, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. पत्र 198 तारीख 5 अगस्त, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**

New Delhi, the 15th January, 2008

**G.S.R. 23.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Bureau Investigator Grade II Recruitment Rules, 2006, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Labour Bureau Investigator Grade-II, Recruitment (Amendment) Rules, 2008.
- (2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Labour Bureau Investigator Grade-II, Recruitment Rules, 2006, in the Schedule, under column 8, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

**“Essential:**

(i) Bachelor's Degree with Statistics or Mathematics or Economics or Commerce as one of the subjects from any recognized University or equivalent;

(ii) Familiarity with computer and ability to operate various softwares for statistical analysis preferably with certificate of basic/fundamental course in computer applications from any recognized Institute/Organization.

**Desirable:**

(i) Master Degree in Statistics or Mathematics or Economics or Commerce;

(ii) Two years experience in collection, compilation and analysis of data in any recognized organization.”

[F. No. A-12018/3/2005-ESA (LB)]

BINA RANI VIJ, Under Secy.

**Note**—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 198, dated 5th August, 2006, Part II, Section 3, Sub-section (i).

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2008

**सा. का. नि. 24.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नर्ग 3 जीप चालक (क्षेत्रीय कार्यालय) भर्ती नियम, 1981, और मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) कार्यालय स्टाफ कार चालक भर्ती नियम, 1983 को अधिक्रान्त करते हुए, मुख्य श्रम आयुक्त के संगठन के क्षेत्रीय कार्यालयों में जीप चालकों तथा मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय), नई दिल्ली के कार्यालयों में स्टाफ कार चालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य श्रम आयुक्त जीप चालक (क्षेत्रीय कार्यालय) और स्टाफ कार चालक (मुख्यालय कार्यालय) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. बालक साधारण श्रेणी	13* (2006) *क. रक्षार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित	3050-75- 3950-80; 4590/- रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21-30 वर्ष के बीच, मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) संगठन के वर्ग IV कर्मचारिवृद्ध की दशा में शिथिल की जा रही है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
यान चलाने में 3 वर्ष का अनुभव। चालन अनुज्ञप्ति और मोटरगाड़ी यांत्रिकी में अच्छा ज्ञान रखता हो। भारी यान चलाने का अनुभव। वांछनीय : माध्यमिक विद्यालय परीक्षा उत्तीर्ण को अधि-मान्यता दी जाएगी।				लागू नहीं होता		2 वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
सीधी भर्ती द्वारा अधिमानता मुख्य श्रम आयुक्त संगठन के नियमित रूप से नियुक्त समूह 'घ' कर्मचारियों को दी जाएगी। जहां उनमें कोई ऐसा उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध नहीं है, वहां भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाएगी। अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों के लिए आबंटित कोटा उन्हें पूर्ण रूप से दिया जाएगा और यदि मुख्य श्रम आयुक्त संगठन के समूह 'घ' कर्मचारिवृद्ध में से कोटा नहीं भरा जा सकता है तो अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के सदस्यों को उनका कोटा पूरा करने के लिए रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किया जाएगा।				लागू नहीं होता।		



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. चालक श्रेणी II	13* (2006) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा चालक साधारण श्रेणी जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है*

(13)	(14)
उप मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय (प्रशा.))	-अध्यक्ष
प्रशानिक अधिकारी	-सदस्य
क्षेत्रीय श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)	-सदस्य
अनुभाग अधिकारी (संबंध प्रशासन अनुभाग)	-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. चालक श्रेणी-I	14* (2006) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-70000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

202 GI/08-7

(11)		(12)	
प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति :-ऐसा साधारण श्रेणी चालक जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है ।	
(13)		(14)	
उप मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय (प्रशा.)		लागू नहीं होता ।	
		-अध्यक्ष	
प्रशानिक अधिकारी		-सदस्य	
क्षेत्रीय श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)		-सदस्य	
अनुभाग अधिकारी (संबद्ध प्रशासन अनुभाग)		-सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. चालक विशेष श्रेणी	2* (2006) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-90000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)		(12)	
प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति :-ऐसा चालक श्रेणी 1 जिससे इस श्रेणी चालक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है ।	
(13)		(14)	
उप मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय (प्रशा.)		लागू नहीं होता ।	
		-अध्यक्ष	
प्रशानिक अधिकारी		-सदस्य	
क्षेत्रीय श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)		-सदस्य	
अनुभाग अधिकारी (संबद्ध प्रशासन अनुभाग)		-सदस्य	

[फा. सं. प्रशा. II/23(21)/2004]

पवन गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 15th January, 2008

**G.S.R. 24.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Class-III Jeep Drivers (regional offices), Recruitment Rules, 1981, and the Chief Labour Commissioner's (Central) Office Staff Car Driver Recruitment Rules, 1983, the President hereby makes the following rules regulating the method of the recruitment to the posts of Jeep Drivers in the regional offices of the Chief Labour Commissioner's Organisation and Staff Car Driver in the Office of the Chief Labour Commissioner (Central), New Delhi, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Chief Labour Commissioners' Jeep Drivers (Regional Offices) and Staff Car Driver (Headquarter Office) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the afore said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Driver Ordinary Grade	13*(2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications prescribed for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Between 21-30 years, relaxable in the case of Class-IV staff the Chief Labour Commissioner (Central) Organisation.	3 years experience in driving vehicles. Must possess driving and fair knowledge in automobile mechanism. Experience driving heavy vehicle desirable. Middle School examination pass preferred.	Not applicable	2 years

202 GI/08-8

Method of recruitment, : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or transfer grades from which promotion or absorption is to be made.

(11)			(12)		
By direct recruitment preference shall be given to regularly appointed group 'D' employees of the chief Labour Commissioners' Organisation. Where no such suitable person from among them is available recruitment will be made through the Employment Exchange. The quota allotted to the Schedule Castes and Scheduled Tribes will be strictly given to them and if the quota cannot be filled from among the Group D staff of the Chief Labour Commissioners' Organisation, members of the Schedule Castes and Scheduled Tribes will be recruitment through the Employment Exchange to make up their quota."			Not applicable		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted		
(13)			(14)		
Not applicable			Not applicable.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Driver Grade-II	13*(2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Non-Ministerial.	Rs.4000-100-6000	Non-selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(11)		(12)			
By Promotion		Promotion Driver Ordinary Grade with nine years of regular service in the Grade.			
(13)		(14)			
Dy. Chief Labour Commissioner (Central) (Admn.) Administrative Officer Regional Labour Commissioner (Central) Section Officer Admn. (Section concerned)		Not applicable. —Chairman —Member —Member —Member			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Driver Grade-I	14*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs.4500-125-7000	Non-Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(11)				(12)	
By Promotion				Promotion : Driver Grade II with six years of regular service in the Grade.	
(13)				(14)	
Dy. Chief Labour Commissioner (Central) (Admn.) Administrative Officer Regional Labour Commissioner (Central) Section Officer Admn. (Section concerned)				Not applicable.	
			—Chairman —Member —Member —Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Driver Special Grade	2*(2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs.5000-150-9000	Non-Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(11)				(12)	
By Promotion				Promotion : Driver Grade I with three years of regular service in the Grade.	
(13)				(14)	
Dy. Chief Labour Commissioner (Central) (Admn.) Administrative Officer Regional Labour Commissioner (Central) Section Officer Admn. (Section concerned)				Not applicable.	
			—Chairman —Member —Member —Member		

[F. No. Admn. II/23(21)/2004]  
PAWAN GUPTA, Under Secy.